

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 94

Paikallisneuvottelu OVTES osio C:ssä vuosityöajassa olevan pääluottamusedustajan vuosityöajaksi vahvistetusta tuntimäärästä

TRE:3678/01.00.02/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintoiminnan johtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Paikallisneuvottelupöytäkirja OVTES osio C:ssä vuosityöajassa olevan
pääluottamusedustajan vuosityöajaksi vahvistetusta tuntimäärästä
merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja
Niina Pietikäiselle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian
käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Virka- tai työehtosopimusten velvoittavien määräysten tulkintaa ja
soveltamista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan kunta- ja
hyvinvointialan yleisen virka ja työehtosopimuksen (KVTES)
pääsopimuksen III luvussa määritellyn neuvottelumenettelyn mukaisesti.
Paikallisneuvotteluissa pyritään selvittämään tulkintaerimielisyys ja
ratkaisemaan asia. Mikäli paikallisneuvotteluissa ei saavuteta
yksimielisyyttä, voi paikallinen neuvotteluosapuoli saattaa asian
käsitteltäväksi keskusneuvotteluissa Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat
KT:n ja ao. pääsopijajärjestön kesken. Erimielisyyteen päätyneet
paikallisneuvottelut tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

JUKO ry on pyytänyt paikallisneuvottelua KVTES:n VII luvun 9 § 2 mom.
tulkinnasta ja soveltamisesta. Sopimusmääräys koskee
luottamusedustajan palkkausta. Määräyksen tarkoituksena on turvata,
että kokonaan perustehtävästään luottamusedustajan tehtävään
vapautetun henkilön palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen
vuoksi. JUKO ry on katsonut työnantajan muuttaneen perusteettomasti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

pääluottamusedustajan palkanmaksun perusteita kesken luottamustehtäväkauden.

Pääluottamusedustajan palkkausperusteen muutos liittyy koko Tredun vuosityöajassa työskentelevää henkilöstöä koskevaan työaikajärjestelmän muutokseen. Muutos koskee näin ollen lehtorin tehtävää, jota pääluottamusedustaja hoitaisi, ellei olisi vapautettu luottamusedustajan tehtävään.

Edellä mainitun sopimusmääräyksen tarkoituksena on turvata luottamusedustajan tehtävässä toimivan henkilön palkkakehitystä ja varmistaa, että palkkaa maksetaan vastaavan suuruisena, mitä henkilö todennäköisesti olisi ansainnut varsinaista työtään tehdessään. Määräyksen soveltamisohjeessa todetaan, että sopimusmääräyksen tarkoituksena on varmistaa, että kokonaan opetustehtävästä vapautetun pääluottamusedustajan palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen vuoksi. Palkkauksen muutos ei kyseessä olevassa asiassa liity luottamustehtävän hoitamiseen. Koska edellä mainittu työaikajärjestelmän muutos koskee koko Tredun opetushenkilöstöä, ei työnantajalla ole asiallista perustetta soveltaa pääluottamusedustajan palkan määräytymiseen muusta henkilöstöstä poikkeavaa perustetta tai aikataulua. Pääluottamusedustajalle maksetaan sopimusmääräyksen mukaisesti vastaavaa palkkaa, mitä hänelle maksettaisiin omassa varsinaisessa tehtävässään lehtorina. Työnantaja varmisti ennen muutoksen toteuttamista ja vielä uudestaan ennen paikallisneuvottelujen käymistä, että Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n näkemys edellä mainitun sopimuskohdan tulkinnasta vastaa työnantajan tulkintaa.

Asiassa on käyty paikallisneuvottelut, jotka päättyivät erimielisinä.

Kuntalain 39 §:n 1 mom. 4) kohdan sekä Tampereen kaupungin hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 §:n 11. kohdan mukaisesti kaupunginhallitus edustaa kaupunkia työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Tiedoksi

Eija Kamppuri, Ismo Kymäläinen, Mirva Sampakoski, Terhi Kontio

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 2.4.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 2.4.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettäessä ote toimitetaan liitteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
02.04.2026

Noora Jalonen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§94

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)